



## **POLITICA P.I.VER. SU ALCOOL E DROGA**

La P.I.VER., consapevole del fatto che il consumo di bevande alcoliche o l'assunzione di stupefacenti rappresenta un pericolo per la sicurezza nei luoghi di lavoro, proibisce il possesso, l'uso, la distribuzione e la vendita di alcool o droghe illecite (o soggette a controllo e non prescritte dal medico) nei locali dell'Azienda e nei cantieri dove essa opera. L'inosservanza di tale divieto prevede una adeguata azione disciplinare che può portare anche al licenziamento come previsto dal CCNL di categoria.

La P.I.VER. si riserva di fare i controlli previsti dalla normativa vigente, per le mansioni a rischio, ovvero di accertare eventuali abusi, seguendo le modalità operative definite nel Provvedimento del 18 settembre 2008 derivante dall'accordo raggiunto in sede di Conferenza Permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano, e quelle previste dalla Legge 125/2001.

Nel caso in cui lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale da comportare pericoli, durante lo svolgimento dei compiti particolari previsti nella realizzazione dei servizi (nonostante non ci sia incapacità al lavoro), alla propria incolumità, a quella dei colleghi o di terzi o alla sicurezza degli impianti, P.I.VER. si riserva la facoltà di cambiare tali compiti nei limiti previsti dalla legge, anche nell'esercizio dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

P.I.VER. potrà risolvere il rapporto di lavoro per giustificato motivo nel caso in cui l'inidoneità del dipendente per le prestazioni previste venga opportunamente accertata nelle forme previste dalla legge e sia derivante dallo stato di dipendenza da stupefacenti o da bevande alcoliche, anche se posteriore al trattamento medico.

Coloro che ritengono di dipendere dalle citate sostanze sono invitati a chiedere consiglio medico e seguire un idoneo trattamento terapeutico, prima che il loro stato possa influire in maniera negativa sulla loro capacità lavorativa e comportare pericoli alla propria incolumità, a quella dei colleghi o dei terzi e a quella della sicurezza degli impianti.

Il Medico competente della P.I.VER. è a disposizione degli interessati che ritengano di volerlo consultare per qualsiasi informazione, in maniera volontaria e strettamente riservata, anche per una collaborazione per un recupero efficace. In tal caso gli interessati assistiti saranno tutelati dalle garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, mantenendo assoluto rispetto della dignità della persona.

La P.I.VER. raccomanda di evitare l'uso di droghe, sostanze consimili e di bevande alcoliche anche al di fuori dell'orario e/o periodo lavorativo, qualora gli effetti possano persistere durante la successiva prestazione lavorativa.

La P.I.VER. sensibile da sempre a queste problematiche, allo scopo di prevenire la dipendenza dei propri lavoratori da queste sostanze, ha predisposto che durante alcune sessioni di formazione/informazione sia riservato spazio alla informazione sui danni da alcool e droga, e in particolare alle malattie dovute all'uso o all'abuso di queste sostanze.

PI.VER. si impegna infine di richiedere l'adozione di tale Politica ai propri Appaltanti, alle ditte subappaltatrici o in associazione temporanea d'impresa.

Marghera, 22 Gennaio 2010