



L'Alta Direzione della P.I.VER. ritiene che la Tutela della Salute e della Sicurezza sul lavoro sia un valore primario, in assenza del quale non sia possibile fornire servizi di qualità e di efficienza ai propri clienti. Per questo la P.I.VER organizza le proprie attività, perseguendo misure volte a salvaguardare l'incolumità dei propri operatori, dei terzi eventualmente coinvolti.

L'Alta Direzione della P.I.VER. vuole essere in primis un esempio per i propri lavoratori, per questo si impegna in vari modi, in primis attraverso la valutazione dei rischi adeguata alla dimensione ed all'organizzazione interna, sia adottando un sistema di gestione della sicurezza (art. 30, comma 4 del decreto legislativo n. 81/2008, conforme prima alla norma 18001:2007 aggiornata alla ora alla Norma ISO 45001:2018), a prevenire possibili incidenti, malattie professionali o infortuni sul luogo di lavoro, coinvolgendo attivamente tutti i propri operatori attraverso la sensibilizzazione, la formazione e l'addestramento, la prevenzione delle possibili emergenze e la segnalazione delle situazioni di rischio

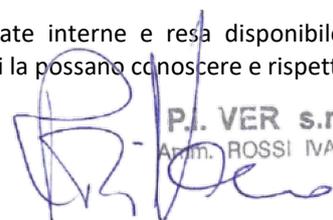
L'Alta Direzione della P.I.VER. analizza costantemente le fonti di rischio nei propri processi produttivi, al fine di eliminarli o controllarli adeguatamente.

Per raggiungere i propri obiettivi e assicurare il rispetto di questa politica, l'Alta Direzione della P.I.VER si impegna a:

- **Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, cercando di eliminare i rischi alla fonte, investendo in nuove attrezzature, al mantenimento di quelle in uso e/o modificando gli ambienti di lavoro per renderli più sicuri e salubri.
- **Garantire l'appropriatezza della politica** alle attività svolte ed agli scopi aziendali, alle dimensioni e al contesto ove opera l'organizzazione nonché alla natura specifica dei rischi per la Salute e Sicurezza e le correlate opportunità per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- **Effettuare in continuo l'analisi del contesto** in cui si opera la P.I.VER., nonché dei bisogni e delle aspettative delle parti interessate, quali requisiti "propedeutici" alla corretta impostazione di tutto il Sistema di Gestione, al fine di comprendere le questioni più importanti del contesto che possono influenzare, positivamente o negativamente, il modo migliore per affrontare le proprie responsabilità in materia di salute e sicurezza.
- **Intraprendere azioni tempestive per cogliere le opportunità di miglioramento** delle prestazioni in termine di Salute e Sicurezza
- **Rispettare, nei contenuti e nei principi, le norme di legge o altri requisiti volontari in materia di sicurezza e igiene industriale** applicabili alle attività e ai servizi; ove possibile, applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi.
- **Sviluppare la consapevolezza**, le conoscenze e la cultura della Sicurezza a tutti i livelli attraverso corsi di formazione informazione e addestramento appropriati, procedure istruzioni e documentazione informativa.
- **Favorire la creazione di un flusso virtuoso di informazioni** fra le varie figure operanti in azienda (Dirigenti, Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione, Medico Competente e Responsabile dei lavoratori per la Sicurezza).
- **Coinvolgere il Servizio di Prevenzione e Protezione** in tutte le problematiche di sicurezza al fine di individuare misure di prevenzione e protezione adeguate e nel rispetto delle norme vigenti.
- **Favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori** e del loro rappresentante per la salute e sicurezza.
- **Valorizzare le professionalità e favorire la sensibilizzazione** di ciascun lavoratore affinché diventi un promotore della propria sicurezza, di quella dei colleghi e anche di quella di persone terze, intervenendo o segnalando situazioni pericolose, anche se direttamente non lo coinvolgono.
- **Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa** implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi
- **Promuovere e perseguire il miglioramento delle prestazioni e dei risultati** relative alle tematiche della sicurezza sul lavoro, mettendo in atto appropriate metodologie di controllo e monitoraggio delle proprie prestazioni in materia di sicurezza.
- **Promuovere in continuo lo Stop Work Authority (SWA)** che autorizza ogni lavoratore, indipendentemente dal ruolo o dall'anzianità, a interrompere il lavoro quando percepisce condizioni non sicure che potrebbero causare incidenti, lesioni o problemi di salute (come indicato nella politica SWA).
- **Assicurare che i requisiti del Sistema di Gestione della Sicurezza siano stabiliti, applicati, mantenuti** in conformità ai requisiti delle norme e leggi applicabili
- **Riesaminare periodicamente la politica per assicurare la continua rispondenza e adeguatezza** a fronte di cambiamenti organizzativi interni o esterni, normativi o legislativi o da parti interessate.

La presente Politica della Sicurezza è comunicata a tutte le parti interessate interne e resa disponibile alle parti interessate esterne, attraverso le consuete modalità di diffusione, affinché tutti la possano conoscere e rispettare.

Marghera, 15/07/2024

  
P.I. VER s.r.l.  
Am. ROSSI IVANO